

**มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปีงบประมาณ 2567**

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พร้อมทั้งจะขับเคลื่อน และผลักดันให้ทุกหน่วยงานในสังกัด ทั้งที่อยู่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีมาตรการสำคัญ ดังต่อไปนี้

1. **สร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความสุจริต** โดยมุ่งเน้นให้ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคน รักษาจรรยาของการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นและยืนหยัดที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เป็นผู้ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนราชการเป็นหลัก

2. **ปิดโอกาสการรับสินบน** โดยห้ามมิให้ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทุกคน รับทรัพย์สิน สิ่งของ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากประชาชนหรือผู้รับบริการ และจะต้องปฏิบัติตามนโยบาย “No Gift Policy” อย่างเคร่งครัด

3. **ให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ** หากพบว่าหัวหน้าหน่วยงาน ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่บุคคลใดกระทำความผิดวินัยที่เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จะดำเนินการทั้งทางวินัย อาญา และทางแพ่ง กับบุคคลผู้นั้นจนถึงที่สุด

4. **ลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดยให้ความสำคัญต่อการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก โดยทุกหน่วยงานจะต้องควบคุมและปิดโอกาสการเกิดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน และมีการจัดการหรือควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

5. **ผลักดันและยกระดับสำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศในด้าน “คุณธรรมและความโปร่งใส”** โดยให้ความสำคัญต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และจะกำกับดูแลให้ทุกหน่วยงานดำเนินการเร่งรัดปรับปรุง พัฒนา และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ได้มาตรฐาน มีความโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ สามารถตอบสนองต่อความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้แก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน

6. **รณรงค์สร้างกระแสการไม่ยอมรับ ไม่นิ่งเฉย และไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ในทุกรูปแบบ** อีกทั้งจะดำเนินการกับผู้กระทำการฝ่าฝืนมาตรการนี้อย่างจริงจัง เพื่อจรรโลงไว้ซึ่งองค์กรแห่งความโปร่งใส ตรวจสอบได้

กรมกิจการเด็กและเยาวชน

อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน จะนำพาเจ้าหน้าที่ ตามรอยเบื้องพระยุคลบาทในหลวงรัชกาลที่ 9 รัชกาลที่ 10 และเจตนารมณ์ของรัฐมนตรีนว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นายวรวัช ศิลปอาชา) ไม่ยอมรับการทุจริต ใช้เงินทุกบาทให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ผู้บริหารพร้อมด้วยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมกิจการเด็กและเยาวชนทุกคน จะดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ยึดประโยชน์โดยรวมเป็นสำคัญเพื่อการปกป้องและปราบปรามการทุจริต โดยปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล 6 ด้าน

1. **หลักนิติธรรม** ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม และความยุติธรรม
2. **หลักคุณธรรม** ยึดมั่นความถูกต้องดีงาม ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ ขยัน อดทน มีความจริงใจ มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพโดยสุจริตเป็นนิสัย
3. **หลักความโปร่งใส** ทำให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวก เข้าใจง่าย มีกระบวนการในการตรวจสอบการทำงานอย่างชัดเจน
4. **หลักการมีส่วนร่วม** เปิดเผยข้อมูลให้บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการตัดสินใจในเรื่องต่างๆ เช่น เป็นคณะกรรมการ เป็นคณะอนุกรรมการ และเป็นคณะทำงาน โดยร่วมคิด ร่วมวางแผน และร่วมปฏิบัติรวมทั้งร่วมกันติดตามประเมินผล
5. **หลักความรับผิดชอบ** การตระหนักในสิทธิและหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหา การบริหารจัดการ และการเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง
6. **หลักความคุ้มค่า** คือการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยธรรมาภิบาลให้บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ้มค่า และรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ ยั่งยืนสืบไป

โดยให้สัจจะวาจาว่าจะประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทสืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอด ศาสตร์ของพระราชอาชฎาธรรม ดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์และ จะธำรงรักษาไว้ ซึ่งสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์สืบไป

กรมกิจการผู้สูงอายุ

1. บริหารและผู้ปฏิบัติงานจะปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งประโยชน์และประชาชนเป็นหลัก ให้บริการอย่างเป็นธรรมโดยไม่เลือกปฏิบัติ ทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์โดยยึดหลักกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้
2. ปลุกฝังค่านิยม และทัศนคติให้บุคลากรกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่เพิกเฉย ไม่ทนต่อการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจ และยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตามหลักกฎหมาย และประมวลจริยธรรมข้าราชการ
3. กำกับการดำเนินการด้านการเงินการคลังและพัสดุ ให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โดยเปิดโอกาสให้บุคคล และองค์กรภายนอกเข้ามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน
4. ไม่รับ ไม่ให้ และไม่แสวงหา ของขวัญของกำนัล ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง
5. เปิดช่องทางการแจ้งข่าวสารการทุจริต และประพฤติมิชอบ ร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่หลากหลาย และเข้าถึงง่าย
6. กรณีพบการกระทำการทุจริต จะดำเนินการตามกระบวนการทางวินัยกับผู้กระทำการทุจริต ตรงตามหลักกฎหมาย หลักเกณฑ์ หลักการ หลักฐาน และหลักคุณธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกระดับในสังกัดกรมกิจการผู้สูงอายุ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีเกียรติ และศักดิ์ศรีของการเป็นข้าราชการ คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลถูกต้องตามหลักกฎหมาย และระเบียบปฏิบัติ ตรวจสอบได้ มุ่งมั่นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้รับบริการ และกลุ่มเป้าหมายด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสมอภาค เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการของกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มุ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและต่อต้านการทุจริตโดยมีมาตรการ 5 ปี คือ

1. **ปฏิบัติ** การบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ผู้รับบริการและกลุ่มเป้าหมายอย่างถูกต้องและเป็นธรรม
2. **เปิดเผย** การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐให้มีความโปร่งใส แก่สาธารณชน เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนตรวจสอบการปฏิบัติงานได้
3. **ป้องกัน** การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรให้มีค่านิยมที่ดีโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน
4. **การประพฤติ** การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบนโยบาย No Gift policy
5. **การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)** มุ่งมั่นยกระดับให้กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มีผลการประเมิน ITA 90 คะแนน ขึ้นไปในทุกเครื่องมืออยู่ในระดับผ่านดี

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว มุ่งมั่นต่อต้านการทุจริต ไม่รับ ไม่ให้ ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมและประชาชน

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ มีความมุ่งหมายในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซึ่งในปี 2567 กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการพร้อมเดินหน้าขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยเสริมสร้างองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกรม เพื่อการเป็นองค์กรโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลซึ่งได้จัดทำประกาศกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 2 ฉบับ ทั้งที่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ได้แก่ (1) นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (นโยบาย No Gift Policy) (2) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ เพื่อยกระดับเจตนาธรรมณ์การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่ระดับสากลและแพร่หลายไปในวงกว้าง เพื่อเป็นการแสดงถึงเจตนาธรรมณ์ตามแนวยุทธศาสตร์ชาติ ที่ยึดหลักภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนเพื่อประโยชน์ส่วนตน และภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงประกาศ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ 4 ส. คือ

1. **สอดส่อง** โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา รวมทั้งสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปโดยสุจริต

2. **ใสสะอาด** ให้นำหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ จัดระบบการเงินการคลังให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด

3. **เสริมสร้าง** เสริมสร้างจิตสำนึกและมุมมองเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร ปฏิบัติงานภายใต้กรอบของกฎหมายและระเบียบต่างๆอย่างเคร่งครัด

4. **สะอาด** กรณีได้รับเรื่องร้องเรียนบุคลากรของกรมกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จะดำเนินการตามมาตรการแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรของกรมทุกคนปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเกียรติมีศักดิ์ศรีในการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้ชื่อว่าเป็นลูกพระประชาชนที่ดีที่คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่เกิดขึ้นในประเทศไทย จึงมุ่งมั่นสร้างเกียรติภูมิในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการดำเนินงานตามนโยบายของรัฐบาล เรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นไปตามเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้ให้นโยบายแก่บุคลากรที่ให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรและเครือข่ายด้านคนพิการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตโดยมีจิตสำนึก มีค่านิยม มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารและบุคลากรของกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ จึงปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา
2. ด้านความรับผิดชอบ รับฟังเสียงสะท้อนปัญหาจากผู้ให้บริการ พร้อมถูกตรวจสอบและรับผิดชอบ

ในผลการปฏิบัติ

3. ด้านการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่

4. ด้านวัฒนธรรมองค์กร ยึดมั่นและปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความถูกต้อง จิตสำนึกสาธารณะ และทัศนคติต่อการทุจริต ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อพฤติกรรมกรรมการทุจริต

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในองค์กร มุ่งมั่นปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ และมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยหลักธรรมาภิบาล

กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ยึดหลักคิดแบบไหนไม่ทุจริต

1. คิดได้ คิดถึงผู้ได้รับบทลงโทษจากการทุจริต นำมาเป็นบทเรียน คิดถึงผลเสียและผลกระทบต่อตนเอง ครอบครัว และวงศ์ตระกูล และประเทศชาติ คิดอย่างมีสัมปชัญญะ คิดก่อนทำ

2. คิดดี คิดพอเพียงไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น คิดแบบรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ ตามกฎระเบียบ ตามคุณธรรม ทำดีได้ดีทำชั่วได้ชั่ว

3. คิดเป็น คิดแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตน ประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างชัดเจน คิดแยกแยะตำแหน่งหน้าที่กับเรื่องส่วนตัว คิดเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนประโยชน์ส่วนตัว เครือญาติและพวกพ้อง

การเคหะแห่งชาติ

การเคหะแห่งชาติ มีภารกิจในการพัฒนา จัดสร้างที่อยู่อาศัยสำหรับประชาชนทุกระดับรายได้ โดยเฉพาะประชาชนผู้มีรายได้น้อยและปานกลาง รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้อยู่อาศัยในชุมชนให้ดีขึ้น สำหรับในปีงบประมาณ 2567 การเคหะแห่งชาติ กำหนดนโยบายการต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤตินิชอบเป็นนโยบายสำคัญ

1. งดการให้และรับของขวัญในโอกาสต่างๆ ยึดถือและปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561

2. ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติทุกระดับปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการสร้างประโยชน์ สูงสุดให้แก่องค์กร

3. ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติทุกระดับ ตลอดจนบุคคลที่ 3 ที่มีความเกี่ยวข้องกับองค์กร จะไม่มีการรับสินบนรวมถึงจะต้องไม่มีการเสนอว่าจะให้หรือสัญญาว่าจะทำให้ หรือมีผลประโยชน์อื่นใดจากเจ้าหน้าที่ ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด

4. ผู้ปฏิบัติงานการเคหะแห่งชาติ จะไม่ละเลยหรือเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน การทุจริตคอร์รัปชันหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ

5. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัท ห้างร้าน หรือภาคเอกชน ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์ มีความรับผิดชอบ อยู่ภายใต้กฎ ระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) มีความมุ่งมั่นให้ความสำคัญต่อการสืบสานเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้เกิดผลในเชิงประจักษ์ โดยมีมาตรการดังนี้

1. ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้นต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมทั้งไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น

2. ผู้บริหารทุกระดับจะต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างในทางที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมในองค์กร ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเคร่งครัด

3. ผู้ปฏิบัติงานทุกคนจะต้องยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเคร่งครัด

4. ส่งเสริมมาตรการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงในการป้องกันไปสู่การปฏิบัติให้เห็นเป็นรูปธรรม

5. ส่งเสริมค่านิยมองค์กร ปลุกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง ตามหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ

สำนักงานธรรมาภิบาล

สำนักงานธรรมาภิบาล ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ จะมุ่งเน้นการบริหารและปฏิบัติงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม มีความโปร่งใส จะสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ไม่กระทำการใด ๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานธรรมาภิบาล กำหนดแนวทางและมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ดังต่อไปนี้

1. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
2. ห้ามมิให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานธรรมาภิบาล มีการให้หรือเรียกรับต่างๆ
3. ห้ามมิให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน ทำธุรกรรมเกี่ยวกับสำนักงาน
4. คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงาน มีหน้าที่รับผิดชอบ และดูแล และใช้ทรัพย์สินของสำนักงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงาน และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
5. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน และถูกต้อง ไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง