

การรับรององค์กร องค์กรสวัสดิการชุมชน



พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 มีจุดประสงค์เพื่อให้การรับรองและส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรภาคประชาชน ที่มีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วม และได้รับการส่งเสริม สนับสนุนตามกฎหมายในรูปองค์กรสวัสดิการชุมชน



คำนิยาม

องค์กรภาคประชาชน หมายความว่า องค์กรซึ่งเป็นการรวมของประชาชนในชุมชนโดยประชาชนจัดตั้งกันขึ้นเอง หรือ โดยการแนะนำ หรือสนับสนุนของหน่วยงานของรัฐ เอกชน องค์กร เอกชน หรือ องค์กรพัฒนาเอกชน

องค์กรสวัสดิการชุมชน หมายความว่า องค์กรภาคประชาชน ที่จัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการจัดสวัสดิการสังคม ให้แก่สมาชิกในชุมชน หรือปฏิบัติงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมของเครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชน และได้รับการรับรองให้ดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการสังคมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมายความว่า เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ยกเว้น องค์กรบริหารส่วนจังหวัด

ความหมายคำว่า " ชุมชน " ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม หมายถึง กลุ่มคนที่มีวิถีชีวิตเกี่ยวพันกันและมีการติดต่อสื่อสารระหว่างกันอย่างเป็นปกติหรือมีอาชีพเดียวกัน ความเชื่อ หรือความสนใจร่วมกัน



รูปแบบการ จัดสวัสดิการชุมชน



พระราชบัญญัติส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม พ.ศ. 2546 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550

1 การจัดสวัสดิการจากฐานองค์การการเงินชุมชน
เป็นการจัดสวัสดิการใน **รูปแบบการออม** เพื่อให้เกิดแหล่งเงินชุมชนเวียน และจัดสรรผลกำไร/เงินที่สะสมเพื่อเป็นสวัสดิการให้แก่สมาชิกในชุมชน ถือเป็น การสร้างวินัยในการออมเพื่อให้ได้สวัสดิการ เช่น กลุ่มออมทรัพย์สัจจะวันละบาท

2 การจัดสวัสดิการจากฐาน
การทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม
เป็นการจัดสวัสดิการโดยชุมชนเป็นผู้จัดการ หลายชุมชนได้หันมาอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ทำให้ความอุดมสมบูรณ์กลับคืนมาทำให้ชุมชนมีแหล่งอาหารที่มั่นคงสามารถลดรายสร้างรายได้ให้เกิดขึ้นได้ รวมทั้ง เป็นกองทุนที่จะกลับมาคืนมาเป็นค่าใช้จ่ายในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนต่อไป เช่น สหกรณ์ยาสมุนไพรร กลุ่มป่าชุมชน

3 การจัดสวัสดิการจากฐาน
การผลิตและธุรกิจชุมชน
เป็นการจัดสวัสดิการในรูปแบบการลดการพึ่งพาจากภายนอกเพิ่มมูลค่าการผลิต ใช้ภูมิปัญญาดั้งเดิมในการทำมาหากินที่สั่งสมมายาวนาน ใช้ผลกำไรและการลดรายจ่ายมาเป็นสวัสดิการ เช่น กองทุนสวัสดิการโรงสีชุมชน



4 การจัดสวัสดิการจากฐาน
อุดมการณ์ / ศาสนา
การใช้หลักคำสอนทางศาสนา และผู้นำศาสนาทั้งพุทธ คริสต์ อิสลาม เป็นฐานด้านการจัดสวัสดิการ ทั้งกายและจิตวิญญาณ เช่น การใช้หลักชากาตของศาสนาอิสลาม

5 การจัดสวัสดิการจากฐาน
ผู้ยากลำบาก
เป็นการจัดสวัสดิการจากสมาชิกในชุมชนที่จัดสวัสดิการให้กับกลุ่มผู้ยากไร้ ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการสนับสนุนงบประมาณกองทุนเพื่อสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการจัดสวัสดิการผู้ยากลำบาก ซึ่งสามารถจำแนกรูปแบบการจัดสวัสดิการชุมชนได้



หลักเกณฑ์การยื่นคำขอรับรอง เป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน

มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ในท้องที่
ที่จะยื่นคำขอ **ไม่น้อยกว่า 1 ปี**

ต้องดำเนินการและมีผลงาน
ด้านการจัดสวัสดิการสังคม **ต่อเนื่อง**
จนถึงวันที่ยื่นคำขอ **ไม่น้อยกว่า 1 ปี**

กรณี เครือข่ายองค์กรสวัสดิการชุมชน
ให้นับตั้งแต่วันที่จัดตั้งองค์กรในพื้นที่
ไม่น้อยกว่า 1 ปี

- ประธานและคณะกรรมการชุดใหม่
- มีวัตถุประสงค์เป็นขององค์กรเองตาม
กลุ่มเป้าหมาย

ถ้าสำนักงานอยู่ในส่วนราชการต้องมี
หนังสือยินยอมให้ใช้สถานที่
ของส่วนราชการ นั้น
และต้องมีเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ นั้น
รับทราบ

มีส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐในพื้นที่
รับรองผลการดำเนินงาน
ด้านการจัดสวัสดิการสังคม

มีบริการสวัสดิการสังคมในระดับชุมชนที่
หลากหลายตามสภาพภูมิสังคมของชุมชน เช่น
การช่วยเหลือทางการเงิน สิ่งของ หรือบริการ
การบริหารจัดการทรัพยากร และการแลกเปลี่ยน
กลุ่มอาชีพ เป็นต้น

มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิก
ได้เข้ามามีส่วนร่วมใน
การจัดสวัสดิการสังคม อย่างสม่ำเสมอ

สถานะการเงินขององค์กร
บัญชี/งบดุล/รายรับรายจ่าย
ต้องสามารถตรวจสอบได้

แผนงานและโครงการขององค์กรต้องสอดคล้อง
กับงบประมาณที่มีอยู่ในองค์กร มีแหล่งที่มา
ของเงินทุนที่สามารถแสดงได้อย่างชัดเจน



หลักฐานการยื่นคำขอรับรอง เป็นองค์กรสวัสดิการชุมชน



แบบฟอร์มคำขอ

แบบคำขอรับรอง
(แบบ ก.ส.ค.5)



สำเนาข้อบังคับ

สำเนาข้อบังคับ หรือระเบียบ
ขององค์กร



รายชื่อคณะกรรมการ

รายชื่อคณะกรรมการ หรือ
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
ขององค์กร



ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานขององค์กร
พร้อมภาพประกอบ
ไม่น้อยกว่า 1 ปี



ตารางแผนงาน

แผนงาน โครงการ กิจกรรม
ขององค์กร
ที่จะดำเนินการต่อไป



หนังสือรับรอง

หนังสือรับรอง
ผลการดำเนินงาน
จากหน่วยงานในพื้นที่



สำเนาบัตร

สำเนาบัตรประชาชน
และสำเนาทะเบียนบ้าน
ของประธานองค์กร



แผนที่ตั้งองค์กร



แผนที่ตั้งขององค์กร พร้อม
ภาพประกอบสถานที่ตั้ง ให้ชัดเจน



สำเนาสมุด

สำเนาสมุด รายรับ-รายจ่าย
หน้าสมุดบัญชี
ขององค์กร ที่เป็นปัจจุบัน



สำเนารายงานการเงิน

สำเนารายงานสถานะการเงิน ซึ่ง
ประธานกรรมการ หรือผู้ซึ่งได้รับ
มอบฉันทะ ให้คำรับรอง

SCAN ME



DOWNLOAD



สามารถดาวน์โหลด
แบบฟอร์มคำขอรับรอง
(แบบ ก.ส.ค.5)



สิทธิประโยชน์และหน้าที่ ขององค์กรสวัสดิการชุมชน



สิทธิประโยชน์

1. ได้รับใบสำคัญแสดงการเป็นองค์กรสวัสดิการชุมชนตามประกาศแจ้งในราชกิจจานุเบกษา สามารถใช้คำว่า (องค์กรสวัสดิการชุมชน) ต่อท้ายชื่อองค์กรได้
2. มีสิทธิเสนอชื่อผู้แทนเป็นกรรมการในคณะกรรมการ ก.ส.จ. ชุมใหญ่ และคณะอนุกรรมการ ภายใต้ พ.ร.บ. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
3. มีสิทธิประโยชน์ที่ได้ในการเป็นกรรมการ และอนุกรรมการ (ได้รับเบี้ยประชุม, ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมประชุม)
4. มีสิทธิเข้าร่วมประชุม สัมมนา และการอบรม ที่จัดให้มีขึ้นตามกฎหมาย
5. มีสิทธิเสนอโครงการเพื่อขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมการจัดสวัสดิการสังคม
6. มีสิทธิประโยชน์อื่น ๆ ได้แก่ ค่าน้ำ ค่าไฟ เป็นต้น

การคิดอัตราค่าน้ำประปา : การประปานครหลวง ได้กำหนดอัตราค่าน้ำประปาให้แก่ องค์กรสวัสดิการชุมชน ไม่เกิน 50 ลูกบาศก์เมตรต่อเดือน โดยให้คิด ค่าน้ำประปาตามอัตราเดียวกับผู้ใช้ น้ำ ประเภทที่ 1 ที่พักอาศัย แต่หาก องค์กรมีการใช้น้ำประปาเกิน 50 ลูกบาศก์เมตรขึ้นไป ให้คิดค่าน้ำประปา ตามอัตราขายเหมาประเภทที่ 1 ซึ่งประหยัดกว่าอัตราที่พักอาศัยที่ใช้ปกติ



การคิดอัตราค่าไฟฟ้า : การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้กำหนดอัตราค่าไฟฟ้าให้แก่ องค์กรสวัสดิการชุมชน อยู่ในประเภทผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทที่ 6 (องค์กรไม่ แสงหากำไร) ซึ่ง แตกต่างจากประเภทที่ 1 บ้านพักอาศัย คือถ้าองค์กร ใช้ไฟฟ้าตั้งแต่ 386 หน่วยต่อเดือน องค์กรสามารถเลือกใช้ไฟฟ้า ประเภทที่ 6 (องค์กรไม่แสงหากำไร) เพราะจะทำให้องค์กรประหยัดค่า ไฟฟ้ากว่าการเลือกใช้ ประเภทที่ 1 บ้านที่อยู่อาศัย



หมายเหตุ : หากองค์กรใดสนใจสามารถติดต่อขอรับบริการได้ที่ การประปานครหลวง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่องค์กรตั้งอยู่ได้

หน้าที่



1. รายงานผลการปฏิบัติงานจำนวน 2 รอบต่อปี รอบแรกภายในสิ้นเดือนมีนาคม และ รอบที่ 2 ภายในสิ้นเดือนกันยายน ของทุกปี (แบบรายงาน ก.ส.ค.7)
2. ปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ ประกาศ แผน แนวการจัดสวัสดิการสังคม และ มาตรฐานการจัดสวัสดิการสังคม ตามกฎหมาย

